



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
УЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА**

ул. Б. Советская, д. 48, с. Ульяново, 249750
тел./факс: (48443) 2-15-03

Заведующей МКДОУ «Детский Сад
«Солнышко»

Бабаянц М.В.

30.09.2022 № 7-7-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Ульяновского района в соответствии с полномочиями, предоставленными ст.ст. 22, 26 Федерального закона «О прокуратуре РФ», проведена проверка соблюдения требований законодательства об охране труда, в ходе которой в деятельности МКДОУ «Детский Сад «Солнышко» выявлены нарушения.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждому гарантируется право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ предусмотрены обязанности работодателя по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить: приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке; обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты; проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно пп. 2,3,4 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее

АС № 019683

проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Согласно пп.3,4 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

В ходе проведенной 30.09.2022 проверки прокуратурой района с участием государственного инспектора труда в Калужской области в деятельности МКДОУ «Детский Сад «Солнышко» выявлены следующие нарушения в сфере охраны труда:

В нарушение ст. 214 Трудового кодекса РФ, ст.4 Федерального закона от 28.12.2013 N426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в организации не проводилась специальная оценка условий труда на всех рабочих местах согласно штатного расписания.

В нарушение п.24 Приложения №2 к стандарту безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утверждённому приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 года N 1122н, на момент проверки в организации отсутствуют личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам организации.

В нарушение ст.214, 221 ТК РФ; п.4, п.13 Правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009г. №290н, в организации отсутствуют личные карточки учета выдачи спецодежды, спецобуви и др.СИЗ работникам организации, а также не выдавалась спецодежда спецобувь и др. СИЗ в 2022г. работникам по профессиям: дворник, сторож, кухонный работник, рабочий по стирке белья, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

В нарушение ст.214 ТК РФ, п. 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденным приказом Минтруда России от 15.12.2020 N903н, в организации проведен инструктаж с присвоением 1 гр по электробезопасности для не электротехнического персонала, лицом ответственным за электрохозяйство имеющим группу допуска.

В нарушение ст.223 ТК РФ, на момент проверки в организации отсутствует лицо, ответственное за охрану труда в организации назначенное приказом.

В нарушение ст.214 ТК РФ, п.13, п.14 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", п.8.8 "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" в организации не проводился повторный инструктаж по охране труда работникам организации Еременко Т.А., Груниной С.И.,

Афониной Г.В. и др. 26 работникам во втором полугодии 2022 года.

Допущенные работодателем нарушения привели к нарушению прав работников, в том числе на безопасные условия труда.

Выявленные нарушения закона стали возможны ввиду ненадлежащего отношения к своим должностным обязанностям должностных лиц и работников учреждения, ответственных за исполнение изложенных в настоящем представлении требований законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом, требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодателем применяется к нему дисциплинарное взыскание.

С учетом изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Ульяновского района.

2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих.

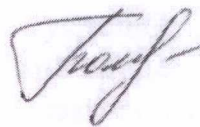
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе с лиц, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру Ульяновского района в письменной форме в установленный законом месячный срок со дня получения.

4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Согласно ст. 6 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» требования прокурора, вытекающие из его полномочий, перечисленных в статьях 22, 27, 30, 33 настоящего Федерального закона, подлежат безусловному исполнению в установленный срок. Умышленное невыполнение законных требований прокурора образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст.17.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



Н.А. Полугодина