|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №27.**Существуют ли особенности приема на работу пенсионера и можно ли с ним заключить срочный трудовой договор?**  |

 |
|

|  |
| --- |
|    |

|  |
| --- |
| С работником, являющимся пенсионером по возрасту, по соглашению сторон может быть заключен срочный трудовой договор. Также особенностью приема на работу пенсионера по возрасту является тот факт, что в трудовом договоре с ним следует предусмотреть его право на отпуск без сохранения заработной платы.  |

Особенностью приема на работу пенсионера по возрасту является тот факт, что по соглашению сторон с ним можно заключить срочный трудовой договор ([абз. 3 ч. 2 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=385&field=134&date=04.05.2022) ТК РФ). Следует отметить, что трудовым законодательством в данной ситуации предусмотрены особенности только для такой категории пенсионеров, как пенсионеры по возрасту. В [Определении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=69672&dst=100020&field=134&date=04.05.2022) Конституционного Суда РФ от 15.05.2007 N 378-О-П указано, что нормативное положение [абз. 3 ч. 2 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=385&field=134&date=04.05.2022) ТК РФ, допускающее заключение с пенсионерами по возрасту срочного трудового договора при отсутствии объективных причин, требующих установления трудовых отношений на определенный срок, не ограничивает, вопреки утверждению заявителя, свободу труда, их право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, закрепленные [ст. 37 (ч. 1)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&dst=100142&field=134&date=04.05.2022) Конституции РФ. Предусматривая, что срочный трудовой договор с пенсионерами по возрасту может заключаться по соглашению сторон, оно предоставляет сторонам трудового договора свободу выбора в определении его вида: по взаимной договоренности договор может быть заключен как на определенный, так и на неопределенный срок. При этом, по мнению отдельных судов, назначение досрочной страховой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста не свидетельствует о возможности заключения срочного трудового договора по основанию, предусмотренному [ч. 2 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=383&field=134&date=04.05.2022) ТК РФ ([Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=62130&date=04.05.2022) Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 24.02.2022 N 88-4265/2022). В [п. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100245&field=134&date=04.05.2022) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" также отмечается, что срочный трудовой договор, заключенный на основании [ч. 2 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=383&field=134&date=04.05.2022) ТК РФ, может быть признан правомерным, если имелось соглашение сторон, то есть если он заключен на основе добровольного согласия работника и работодателя. Кроме того, Верховный Суд РФ указал, что, если судом при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора будет установлено, что он заключен работником вынужденно, суд применяет правила договора, заключенного на неопределенный срок. Кроме того, в трудовом договоре с пенсионером по старости (по возрасту) следует предусмотреть его право на отпуск без сохранения заработной платы - до 14 календарных дней в году и обязанность работодателя по его предоставлению ([ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=350&field=134&date=04.05.2022), [ч. 2 ст. 128](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100869&field=134&date=04.05.2022) ТК РФ).  |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, май, 2022**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |